

JobEcole :

un vrai « plus » pour les écoles

Propos recueillis par Marie-Noëlle LOVENFOSSE

Faciliter la vie des écoles recherchant des enseignants et aider ceux-ci à trouver un emploi, voilà l'objectif de *JobEcole*. Depuis quelques mois, cet outil informatique permet également aux Pouvoirs organisateurs de diffuser leurs appels à candidatures pour les fonctions de sélection et de promotion. Rencontre avec **Sébastien GOFFE**, fondateur et responsable de la plateforme.



par mail, qu'on encodait dans des fichiers Excel. Les secrétaires d'entité géraient cela chacun dans leur coin, avec les moyens du bord. Le seul biais pour diffuser les offres d'emploi, c'était le Forem, avec le manque de souplesse administrative que cela supposait. On arrivait parfois au bout de la période d'intérim pour laquelle on souhaitait un remplacement avant d'avoir pu engager quelqu'un... J'ai donc créé un outil qui permette une gestion plus rapide et efficace des offres d'emploi. On a eu très vite 300 à 400 vues par jour, rien que pour le Brabant wallon, ce qui a démontré son utilité.

Cet outil permet aussi beaucoup de réactivité...

SG : Effectivement. Les enseignants qui déposent leur CV sur le site sont invités à mettre régulièrement leurs coordonnées et disponibilités à jour. Cela permet de savoir qui est disponible, à tel moment, pour X heures. Je peux, par exemple, préciser que j'ai un emploi à mi-temps à partir de septembre, mais que je suis disponible les mardis et jeudis de telle à telle heure pour donner de la psychomotricité. Les enseignants laissent leur adresse mail et reçoivent des notifications quand des appels à candidatures susceptibles de les intéresser sont postés. Les écoles, de leur côté, sont invitées à indiquer quand un emploi est pourvu. Quand elles recherchent quelqu'un, elles peuvent déposer l'offre sur *JobEcole* (en précisant exactement ce qu'elles veulent), mais aussi aller consulter la base de données et contacter directement quelqu'un sans déposer d'offre.

Actuellement, JobEcole ne concerne que le fondamental ?

SG : Il s'adresse, en effet, essentiellement au fondamental. Les offres d'emploi émanant

Comment définir JobEcole ?

Sébastien GOFFE : *JobEcole* est une plateforme informatique destinée aux écoles de l'enseignement catholique. Elles y ont accès pour déposer leurs offres d'emploi, et les enseignants pour consulter ces offres, postuler le cas échéant, et déposer leurs coordonnées et leur CV.

Depuis quand la plateforme existe-t-elle ?

SG : Elle a été créée « sur un coin de table » chez moi, un peu par hasard. J'ai toujours été un passionné d'informatique. J'ai imaginé *JobEcole* pour faciliter mon travail de secrétaire d'entité à Nivelles, en 2009. À ce moment-là, il ne

permettait qu'aux écoles fondamentales du Brabant wallon de déposer des offres. Il s'est progressivement ouvert aux écoles de Bruxelles, puis du Hainaut. Depuis le début de cette année, toutes les écoles fondamentales catholiques de la Fédération Wallonie-Bruxelles y ont accès. Pour maintenir et gérer *JobEcole* à long terme, j'ai d'abord intégré le SeGEC à mi-temps, puis à temps plein depuis un an.

Vous avez créé JobEcole pour faciliter votre travail. Pourriez-vous nous en dire plus ?

SG : En tant que secrétaire d'entité, j'étais à la manœuvre pour rechercher des intérimaires. On recevait des CV par lettre ou

des écoles pour le personnel enseignant et les CV des enseignants en ligne ne sont accessibles, actuellement, que pour le fondamental. En étendant *JobEcole*, on a multiplié les synergies, et nous avons très rapidement dû gérer une base de données avec plusieurs centaines de CV. On a également pu ouvrir le dépôt de candidatures à des fonctions de secrétaire, logopède, éducateur, technicien de surface, cuisinier, homme à tout faire, etc. Des réflexions sont en cours sur l'opportunité et la faisabilité d'étendre l'accès à d'autres niveaux d'enseignement.

Par contre, les appels à candidatures pour les fonctions de sélection et de promotion (cf. encadré) sont publiés sur *JobEcole* pour le fondamental, mais également pour le secondaire et la promotion sociale.

Que diriez-vous à une école qui hésiterait encore à faire appel à *JobEcole* ?

SG : Il n'y a évidemment aucune obligation de s'en servir. Nous nous efforçons d'offrir les services les plus larges et les plus souples possibles. Le site est disponible 24h/24 gratuitement. Nous sommes également très présents sur les réseaux sociaux, où sont diffusées toutes les offres d'emploi. Pour s'inscrire sur *JobEcole*, il suffit d'envoyer un mail à info@jobecole.be pour demander un accès pour son école. Après les vérifications d'usage, le compte est ouvert dans l'heure. Les écoles sont très vite autonomes sur le site. Elles y trouvent un didacticiel qui permet de comprendre rapidement comment diffuser une offre d'emploi, et elles ont accès à l'ensemble des fonctions proposées. ■

Vu du terrain

Tony DE MATTIA, directeur de l'école primaire Saint-Joseph de Tubize :

« Avant *JobEcole* et le secrétariat d'entité, quand un enseignant nous avertissait qu'il était malade, la recherche d'un remplaçant s'annonçait cauchemardesque. Nous devions consulter les fardes de CV que nous étions censés conserver, classer et mettre à jour nous-mêmes, puis il fallait téléphoner à toutes ces personnes. Cela prenait beaucoup de temps et d'énergie, et nous n'avions souvent pas de réponse avant plusieurs jours. C'était vraiment très fastidieux, et s'il s'agissait d'un intérim de 6 jours ouvrables, cela ne valait quasiment pas la peine de chercher !

Aujourd'hui, je transmets l'annonce au secrétariat d'entité, avec les critères précis, les références, les numéros d'appel et les adresses mail où on peut me joindre. C'est le/la secrétaire d'entité qui encode cela sur *JobEcole*, et je n'ai plus qu'à attendre les réponses. Il n'y a pas de termes assez forts pour dire le temps qu'on gagne ! La dernière fois que j'ai dû chercher quelqu'un, c'était avant Pâques. Si j'avais dû m'y prendre avec l'ancienne méthode, j'aurais passé mes vacances à ça... Ici, le dernier jour de cours était le vendredi 31 mars ; j'ai contacté la secrétaire d'entité par mail la veille dans l'avant-midi, en lui disant que je cherchais quelqu'un pour après les vacances. Une heure plus tard, je recevais un message me disant que l'annonce était publiée sur *JobEcole*. En fin d'après-midi, j'avais deux candidats ! » **MNL**

Fonctions de sélection et de promotion

Depuis avril dernier, *JobEcole* propose aux Pouvoirs organisateurs de diffuser leurs appels à candidatures pour les fonctions de sélection et de promotion dans l'enseignement obligatoire et de promotion sociale.

Comment ?

Les PO qui disposent déjà d'un accès à *JobEcole* peuvent cliquer sur « Ajouter un appel à candidatures » dans l'onglet « Administration ». Les autres peuvent obtenir leur accès en envoyant un courriel à info@jobecole.be.

Postuler ?

Une fonction de direction, secrétaire de direction, chef d'atelier, économe... vous intéresse ? N'attendez plus !

Rendez-vous sur www.jobecole.be > Fonctions de sélection et de promotion



Entrez en gare avec votre classe, c'est le début du voyage.

Train Hostel est une auberge insolite située à quelques mètres à peine de la magnifique gare de Schaerbeek et du très célèbre Musée Train World.

L'occasion de loger dans de réelles voitures de train-couchette ayant circulé sur le réseau ferroviaire belge !

www.trainhostel.be

